



# COMUNE di TODI

Provincia di Perugia

## **CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA COMUNALE A TEMPO INDETERMINATO, ORARIO PIENO, CAT. C POSIZIONE ECONOMICA 1.**

### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1° AFFARI GENERALI, PERSONALE, PARCO AUTOMEZZI, CONTENZIOSO CONTRATTI**

**Vista** la Delibera di G.C. del Comune di Todi n. 206 del 04.07.2019 con la quale è stato deciso di espletare il concorso pubblico per l'assunzione di n. 6 Agenti Polizia Comunale – Cat. C1, in convenzione con Comune di Valfabbrica, di cui n. 5 posti da destinare al Comune di Todi e n. 1 posto al Comune di Valfabbrica;

**Vista** la convenzione racc. n. 7024 del 10/07/2019 siglata con il Comune di Valfabbrica.

**In esecuzione** alla propria determinazione n. 653 del 10/07/2019.

**Visto** il fabbisogno triennale di personale approvato con deliberazione di G.C. n. 163 del 30.05.2019 del Comune di Todi;

**Visto** il piano delle assunzioni per l'anno 2019 approvato con deliberazione di G.C. n. 163 del 30.05.2019 del Comune di Todi;

**Visto** il fabbisogno triennale di personale del Comune di Valfabbrica approvato con propria deliberazione di G.C. n. 127 del 28/12/2018, rettificato ed aggiornato con la deliberazione di G.C. n. 90 del 03/07/2019;

**Visto** l'aggiornamento al DUP 2019/2021 del Comune di Todi approvato con deliberazione di C.C. n. 32 del 25/06/2019;

**Visto** il regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione approvato con deliberazione di G.C. n. 162 del 04.08.2005 e successive modificazioni ed integrazioni, ultima della quale la n. 175 del 30/05/2019;

**Visto** il D.Lgs.165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.ii.

**Visto** il D.Lgs.11.4.2006, n. 198 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

**Visto** il D.Lgs. n.196/2003 e il Regolamento U.E. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii.;

### **RENDE NOTO**

#### **Art. 1**

#### **POSTI A CONCORSO**

E' indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 6 posti - a tempo indeterminato ad orario pieno - di "Agente di Polizia Comunale", cat. C pos.ec. 1.

I primi cinque vincitori in graduatoria saranno assunti dal Comune di Todi; il sesto vincitore in graduatoria sarà assunto dal Comune di Valfabbrica non prima del 01/01/2020.

**La presente selezione è subordinata all'esito delle procedure attivate ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs.n. 165/2001, mentre ci si avvale della deroga prevista dall'art. 3, comma 8 della Legge n.**



# COMUNE di TODI

Provincia di Perugia

**56/2019, non dando luogo all'espletamento della mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs.n. 165/2001**

## Art. 2

### RISERVA DI LEGGE

Il presente avviso tiene conto della legge n. 407/1998 che stabilisce anche per le Pubbliche Amministrazioni l'obbligo delle assunzioni degli appartenenti alla categoria delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata o loro congiunti, con precedenza assoluta.

N.1 posto dei 6 posti per cui è indetta selezione, è riservato ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs.66/2010 a favore dei volontari in ferma breve o ferma prefissata delle Forze armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

Coloro che intendono avvalersi delle suddette riserve, a condizione che sussista il possesso dei requisiti di cui al successivo art. 4, ne devono fare espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso.

## Art. 3

### TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico attribuito al profilo professionale messo a concorso, è soggetto a ritenute nella misura di legge, ed è costituito dai seguenti elementi ai sensi del vigente CCNL per le Funzioni Locali 21 maggio 2018:

- Stipendio tabellare iniziale annuo previsto per la categoria C, posizione economica 1 pari ad €20.344,07, nonché salario accessorio come previsto dal contratto integrativo e dai CCNL in vigore, la tredicesima mensilità e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuto e ogni altro emolumento dovuto dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

## Art. 4

### REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Al concorso possono partecipare i candidati di cittadinanza italiana o degli stati membri dell'Unione Europea, o status ad essa equiparato, ai sensi dell'art. 38 D.Lgs165/2001 in possesso dei requisiti previsti dall'art.3 del DPCM 7 febbraio 1994 n.174, sotto elencati:

#### A) Per i cittadini italiani:

1. Possesso della cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica.
2. Età non inferiore ad anni 18 compiuti e non superiore ad anni 35 alla data di scadenza del bando;
3. Non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui all'art.1 della legge 68/99 (art. 3 comma 4);
4. Non avere esercitato il diritto di obiezione di coscienza (ex art. 15, comma 7, L.n.230/1998) e non essere contrario al porto d'armi ed all'uso delle armi;
5. Possesso dell'idoneità specifica e dei requisiti fisico-funzionali per l'assolvimento delle mansioni di Agente di Polizia Comunale sotto riportati:



# COMUNE di TODI

Provincia di Perugia

- Idoneità psico-fisica all'impiego; il candidato dovrà possedere sana e robusta costituzione idonea allo svolgimento incondizionato dei compiti di istituto e all'espletamento del servizio in piena sicurezza;
  - normalità del senso cromatico e luminoso;
  - udito normale con percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio;
  - apparato dentario tale da assicurare una funzione masticatoria;
  - un "visus" di dieci decimi per ciascun occhio anche con correzione di lenti; l'eventuale vizio di rifrazione non potrà superare i seguenti limiti:
    - miopia ed ipermetropia: tre diottrie in ciascun occhio
    - astigmatismo regolare, semplice e composto, miopico ed ipermetrope: tre diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ipermetrope in ciascun occhio
6. Essere immune da qualsiasi malattia ed indisposizione fisica che possa comunque ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio d'istituto (sono comunque da considerare indisposizioni fisiche quelle specificate dall'art. 2 del D.P.R. 23/12/1983 n.904);
  7. Possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2 della legge 7.3.86 n. 65 e precisamente:
    - godimento dei diritti civili e politici;
    - non essere stato espulso dalle Forze armate o dai corpi militarmente organizzati o destituiti da pubblici uffici;
    - Non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
  8. Non aver riportato condanne penali o avere altre misure in corso che comportino esclusione dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni.
  9. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati per motivi disciplinari.
  10. Non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d), del D.P.R. n. 3/1957.
  11. Possesso del Diploma di Istruzione Secondaria Superiore di durata quinquennale. Saranno considerati, altresì, validi i titoli di studio conseguiti all'estero, a condizione che gli stessi risultino riconosciuti equipollenti, a quello richiesto dal bando, Ai sensi dell'art.38, comma 3 del D.Lgs.165/2001. In tutti i casi in cui sia intervenuto un provvedimento di equipollenza, questo dovrà essere dimostrato a cura del candidato indicandone gli estremi nella domanda di partecipazione al concorso.
  12. Possesso della patente di guida cat. "B" senza limiti.
  13. Possesso della patente di guida di motocicli:
    - cat. A2 se l'età posseduta è compresa tra i 18 e i 20 anni compiuti alla data di assunzione;
    - cat. A se l'età posseduta è di almeno 20 anni e non più di 24 anni e l'interessato è stato titolare della patente di cat. A2 per almeno due anni alla data di assunzione;
    - cat. A se l'interessato ha compiuto 24 anni alla data di assunzione;le predette categorie non devono essere limitate alla guida dei veicoli con cambio automatico.
  14. Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
  15. Limitatamente ai concorrenti di sesso maschile nati prima del 31.12.1985, l'essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari di leva.

**B) Per i cittadini di Stati membri dell'Unione Europea:**



# COMUNE di TODI

Provincia di Perugia

1. Essere in possesso, ad eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.
2. Godere dei diritti civili e politici anche negli stati d'appartenenza o provenienza.
3. Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
4. Possesso del titolo di studio che sia stato equiparato a quello indicato al punto A).

**I requisiti necessari per l'ammissione al concorso, di cui sopra, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito per la presentazione della domanda di cui al successivo art. 8, pena l'esclusione dalla procedura di concorso, salvo il limite massimo di età, il possesso dell'idoneità specifica e dei requisiti fisico-funzionali ed il possesso della patente di guida di motocicli, che devono essere posseduti alla data dell'assunzione.**

La mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla concorso comporta in qualunque tempo l'esclusione dal concorso stesso e la decadenza dall'assunzione.

L'ammissione al concorso è disposta dal Responsabile del Servizio Personale. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 12, comma 2, del vigente regolamento per la disciplina dei concorsi e per le procedure di assunzione, il possesso dei requisiti e la regolarità della domanda sarà accertata dopo l'espletamento e la valutazione delle prove selettive, solamente per i candidati che saranno risultati idonei. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

I vincitori del concorso e coloro che saranno chiamati ad assumere servizio dovranno, nei termini assegnati dall'Amministrazione, produrre, a proprie spese, apposita certificazione, rilasciata dalla Asl competente attestante il possesso delle sopra dette condizioni sulla base di specifici esami clinici effettuati e la patente di guida dei motocicli. Si applica l'art. 39 del vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione.

## **Art. 5 PRESELEZIONE**

Qualora il numero delle domande di partecipazione risulti superiore a 40, l'Amministrazione, ai sensi dell'art. 19 bis del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione, farà precedere le prove concorsuali, di cui ai successivi artt. 6 e 7, da una preselezione. **In ogni caso tutti i concorrenti saranno ammessi con riserva a partecipare alla preselezione.**

La data e il luogo di svolgimento della preselezione saranno comunicati **esclusivamente** tramite avviso pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune di Todi e del Comune di Valfabbrica e sul sito web ufficiale degli enti [www.comune.todi.pg.it](http://www.comune.todi.pg.it) e [www.comune.valfabbrica.pg.it](http://www.comune.valfabbrica.pg.it), ai sensi dell'art. 20, comma 7 del vigente regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione. Tutti i candidati che non ricevono comunicazione di esclusione dal concorso sono tenuti a presentarsi alla preselezione nella data e luogo indicati, muniti di idoneo documento di identità.

L'eventuale prova preselettiva, consisterà nella soluzione, in un'ora di tempo, di n. 50 quesiti a risposte multiple aventi ad oggetto temi di cultura generale e soluzioni di problemi in base al ragionamento logico. La Commissione Giudicatrice, nominata ai sensi dell'art. 14 del regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione, è la stessa che espletterà le prove di cui agli artt. 6 e 7 ed ha a disposizione un massimo di punti 30/30 da attribuire alla prova preselettiva.

La Commissione Giudicatrice predisporrà i quesiti della preselezione lo stesso giorno in cui si terrà la stessa preselezione, la quale dovrà essere effettuata immediatamente dopo e senza alcuna interruzione



# COMUNE di TODI

Provincia di Perugia

dalla predisposizione dei quesiti stessi. La commissione predispone n. 3 gruppi di 50 quesiti ognuno, con tre risposte di cui una esatta.

Conseguono l'idoneità per l'ammissione alle prove di cui ai successivi artt. 6 e 7, i primi 40 candidati che otterranno almeno una votazione di 21/30, includendo comunque i pari merito al 40° posto. Per ottenere la votazione di 21/30 occorre che il candidato abbia risposto esattamente almeno n. 30 quesiti.

I successivi punti da 22/30 a 30/30 verranno così attribuiti:

- risposte esatte da 31 a 33 quesiti punti 22/30
- risposte esatte da 34 a 36 quesiti punti 23/30
- risposte esatte da 37 a 39 quesiti punti 24/30
- risposte esatte da 40 a 41 quesiti punti 25/30
- risposte esatte da 42 a 43 quesiti punti 26/30
- risposte esatte da 44 a 45 quesiti punti 27/30
- risposte esatte da 46 a 47 quesiti punti 28/30
- risposte esatte da 48 a 49 quesiti punti 29/30
- risposte esatte 50 quesiti punti 30/30.

Ai candidati che avranno risposto esattamente a meno di n. 30 quesiti non verrà attribuito alcun punteggio in quanto non conseguono l'idoneità per l'ammissione alle prove del concorso.

**La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alle prove d'esame e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.**

Tale graduatoria, approvata dal Responsabile del Servizio Personale, sarà affissa all'Albo Pretorio on-line del Comune di Todi e del Comune di Valfabbrica e pubblicata sui relativi siti web ufficiali. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge ai fini della convocazione alle prove di cui al successivo art. 7, ai sensi degli artt. 19 bis, comma 5 e 20, comma 7 del vigente regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione.

La mancata presentazione alla preselezione, sarà considerata quale rinuncia al concorso, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore.

## Art. 6

### PROVE D'ESAME

Il programma d'esame consisterà in una prova scritta teorica, una prova scritta teorico-pratica ed una prova orale, volte ad accertare l'idoneità del candidato alle funzioni da assolvere articolate come segue:

#### PROVA SCRITTA TEORICA

- Legislazione riguardante la circolazione stradale: Codice della Strada e Regolamento di esecuzione;
- Legge 24.11.1981, n.689 e ss.mm.ii.;
- Nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai delitti contro la pubblica amministrazione;
- Codice di procedura penale, titolo IV: attività ad iniziativa della Polizia Giudiziaria;
- Nozioni sull'ordinamento delle Autonomie Locali (T.U. 267/2000);
- Legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale (L.65/86) e Legge regionale in materia di Polizia Locale (L.R. Umbria n.1/2005);
- Elementi di legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia, urbanistica ed ambiente, commercio, somministrazione di alimenti e bevande e pubblici esercizi;
- Nozioni di diritto amministrativo e disciplina del procedimento amministrativo (L.n.241/1990);
- Norme in materia di trasparenza ed anticorruzione (D.Lgs. n.33/2013);



# COMUNE di TODI

Provincia di Perugia

- Elementi di legislazione in materia di privacy (Regolamento UE 2016/679);
- Nozioni in materia di cittadinanza ed anagrafe della popolazione residente;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici ( DPR 62/2013).

## **PROVA SCRITTA TEORICO PRATICA**

- Stesura di un provvedimento amministrativo tipico sulle materie oggetto della prima prova scritta.

## **PROVA ORALE**

La prova orale consisterà in un colloquio sulle materie oggetto delle prove scritte. Inoltre verrà effettuato l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e degli applicativi informatici più diffuse.

La Commissione Giudicatrice predisporrà le prove d'esame lo stesso giorno in cui si terranno le prove stesse, le quali dovranno essere effettuate immediatamente dopo e senza alcuna interruzione dalla predisposizione, da parte della Commissione di dette prove d'esame, ai sensi degli artt. 28 e 29 del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione.

### **Art. 7**

#### **DIARIO DELLE PROVE**

La data ed il luogo di svolgimento delle prove, compresa l'eventuale preselezione verrà comunicata mediante avviso sul sito istituzionale: [www.comune.todi.pg.it](http://www.comune.todi.pg.it) e [www.comune.valfabbrica.pg.it](http://www.comune.valfabbrica.pg.it) ed affisso all'albo on-line del Comune di Todi e del Comune di Valfabbrica.

Tale forme di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge, ai sensi dell'art. 20, comma 7 del vigente regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione. Detti avvisi (pubblicati sui siti web ed all'albo pretorio degli enti) **hanno valore di comunicazione e convocazione per i candidati per la preselezione, per le prove scritte e per la prova orale, pertanto, i candidati non riceveranno in merito nessun'altra comunicazione.** Qualora venga espletata la preselezione la convocazione alle prove di cui al presente articolo sarà effettuata con le modalità previste nel precedente art. 5, penultimo comma.

L'ammissione alla prova orale è subordinata al superamento delle 2 prove scritte, il cui esito sarà comunicato, mediante avviso sul sito web ufficiale del Comune di Todi e del Comune di Valfabbrica, ai sensi di quanto disposto dall'art. 20, comma 7, del vigente regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure d'assunzione.

### **Art. 8**

#### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione al concorso, resa ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR 445/2000, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando (*Allegato A*), racchiusa in busta sulla cui facciata anteriore dovrà essere riportata l'indicazione **“domanda concorso agente polizia comunale”**, dovrà essere indirizzata al Comune di Todi – Servizio Personale Piazza del Popolo 29/30 – 06059 Todi – (PG) e dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 02/09/2019, a pena di esclusione dal concorso.** La domanda potrà essere:

- presentata direttamente all'Ufficio Protocollo;
- spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento e pervenire all'ufficio protocollo del Comune entro e non oltre il termine suddetto;
- inoltrata in formato digitale, debitamente sottoscritta, alla casella di posta elettronica certificata



# COMUNE di TODI

Provincia di Perugia

(PEC) [comune.todi@postacert.umbria.it](mailto:comune.todi@postacert.umbria.it) da parte di coloro che siano in possesso di una firma elettronica qualificata o firma digitale in corso di validità ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs 07.03.2005 n. 82 e D.Lgs 04.04.2006 n.159 e ss.mm.ii. In tal caso ogni candidato potrà quindi alternativamente:

- a) inviare il modello di domanda di partecipazione alla selezione pubblica come allegato di un messaggio inviato tramite la propria personale ed intestata casella di PEC, purché lo stesso allegato sia sottoscritto con firma digitale;
- b) inserire integralmente il testo della domanda di partecipazione alla selezione nel corpo principale del messaggio inviato tramite la propria personale ed intestata casella di PEC.

Il Comune di Todi non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda dovrà essere, **pena l'esclusione, sottoscritta** dal candidato mediante apposizione della propria firma autografa non autenticata o firma digitale ed alla stessa dovrà essere allegato:

1. copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità;
2. ricevuta **in originale** comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di €. 10,00 da effettuare tramite versamento su c/c postale n. 12934063 intestato a COMUNE DI TODI – SERVIZIO TESORERIA COMUNALE, oppure in alternativa con bonifico bancario IBAN: IT47I0103038701000000339805 Monte dei Paschi di Siena. **Il mancato versamento entro la data di scadenza dell'avviso comporta l'esclusione dal concorso**; la tassa di concorso non è rimborsabile.
3. dichiarazione di informazioni di cui all'art. 13 del D.Lgs 196/2003 e ss.mm.ii. (*allegato B*) debitamente sottoscritta.

Nella domanda di ammissione (*allegato A*) il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n° 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti o dichiarazioni mendaci, oltre al possesso di tutti i requisiti di cui all'art.4 del presente bando:

- a. cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza, eventuale domicilio, codice fiscale, numero telefonico e indirizzo e-mail/pec;
- b. comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- c. di essere in possesso dei titoli che danno luogo a riserva, del posto, secondo quanto indicato nell'art. 2 del bando e/o di preferenza di cui all'allegato C);
- d. aver/non aver prestato servizio presso pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione degli stessi;
- e. di accettare, avendone presa visione, le norme e le condizioni stabilite dal presente avviso;
- f. di obbligarsi ad osservare, in caso di nomina, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti del Comune di Todi
- g. di aver ricevuto le informazioni di cui all'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 (*Allegato B*)

La partecipazione al concorso comporta l'incondizionata accettazione, da parte del candidato, di tutte le norme e condizioni contenute nel presente avviso nonché di quelle contrattuali e regolamentari vigenti.



# COMUNE di TODI

Provincia di Perugia

## Art. 9

### COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice verrà composta ai sensi dell'art. 14 del vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione e dell'art. 21 del vigente Regolamento del Corpo della Polizia Locale. La stessa commissione opera anche per la eventuale preselezione.

## Art. 10

### VALUTAZIONE DELLE PROVE

Per la valutazione delle prove d'esame, di cui all'art.7, la commissione dispone di un massimo di 30/30 punti per ciascuna prova. Le prove si intendono superate se il candidato riporta in ciascuna di esse una votazione di almeno 21/30.

## Art. 12

### GRADUATORIE FINALI DI MERITO

Al termine dei lavori la commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito dei candidati che avranno superato le prove concorsuali, tenendo conto di quanto disposto al precedente art. 2.

A parità di merito si applicano le preferenze della normativa vigente, come indicato nell'*allegato C*.

La graduatoria del concorso, sarà approvata con provvedimento del Responsabile del Servizio Personale e sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Todi e del Comune di Valfabbrica e nel sito [www.comune.todi.pg.it](http://www.comune.todi.pg.it) e [www.comune.valfabbrica.pg.it](http://www.comune.valfabbrica.pg.it) e rimane vigente per tre anni dalla data di approvazione ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs.165/2001 e art.1, comma 362 della L.145/2018. **Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e/o la eventuale mancata regolarizzazione nei termini assegnati dall'Amministrazione comportano l'esclusione dalla graduatoria.**

## Art. 13

### ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'Amministrazione di Todi, prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ai fini dell'assunzione in servizio, inviterà vincitori del concorso – dal n. 1 al n. 5 in graduatoria – con lettera Raccomandata o consegnata a mano personalmente con firma per ricevuta, a presentare entro i primi trenta giorni di servizio la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al pubblico impiego con le modalità previste dalla normativa vigente. Scaduto inutilmente il termine assegnato, l'Amministrazione procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro. Analogamente si procederà nel caso in cui, in sede di accertamento dei requisiti prescritti, venga rilevata la mancanza di uno o più degli stessi. Tale documentazione potrà essere prodotta con le seguenti modalità: originale del titolo dichiarato o copia dello stesso, autenticata anche ai sensi dell'art. 18 del DPR 445/00 o copia fotostatica, presentato unitamente alla dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà attestante la conformità all'originale ai sensi dell'art. 19 dello stesso DPR 445/00. In caso di difformità dei documenti prodotti rispetto a quanto dichiarato o di mancata produzione di uno o più degli stessi, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria qualora venga a mancare un requisito d'accesso.

Il riscontro di falsità in atti comporta, altresì, la comunicazione all'Autorità competente per l'applicazione delle sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

L'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dai vincitori.





# COMUNE di TODI

Provincia di Perugia

Il sesto vincitore in graduatoria prenderà servizio presso il Comune di Valfabbrica che procederà autonomamente all'assunzione dello stesso, secondo quanto previsto dalla Convenzione Racc. 7024 stipulata con il Comune di Todi.

**I candidati assunti a seguito del presente concorso dovranno rimanere in servizio presso il Comune di Todi e presso il Comune di Valfabbrica per un periodo di almeno 5 anni dalla data di assunzione.**

## Art. 14

### PRIVACY

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ed anche successivamente raccolti, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii. saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione, ad opera di soggetti a ciò appositamente incaricati. Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Todi nella persona del suo legale rappresentante. Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Servizio Personale. Alcuni dati potranno essere pubblicati nella sezione "Albo pretorio" del sito web del Comune di Todi e del Comune di Valfabbrica ed ivi rimanere esposti per il tempo previsto dalla Legge, nonché nella sezione Amministrazione trasparente per le finalità di trasparenza e per la durata previste dal D.Lgs.n.33/2013.

I dati saranno trattati per il tempo stabilito dalla normativa nazionale e gli interessati hanno diritto di accedere ai propri dati personali e di ottenere la rettifica degli stessi nonché di rivolgersi all'Autorità Garante per proporre reclamo.

## Art. 15

### RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Comune di Todi ed il Comune di Valfabbrica si riservano la facoltà di non dare corso al concorso o di non procedere all'assunzione, oltre che nei casi previsti dal presente bando, anche a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, compresi quelli relativi alle capacità assunzionali.

## Art. 16

### NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente bando si fa rinvio alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia.

## Art. 17

### DISPOSIZIONI FINALI

Il Servizio Personale è l'unità organizzativa responsabile per ogni adempimento procedimentale per l'espletamento della presente procedura.

Copia del bando e del modello di domanda sono disponibili sul sito istituzionale del Comune di Todi: [www.comune.todi.pg.it](http://www.comune.todi.pg.it) - nell'Area Amministrazione Trasparente /Bandi di concorso e sul sito del Comune di Valfabbrica: [www.comune.valfabbrica.pg.it](http://www.comune.valfabbrica.pg.it) fino al termine di scadenza della domanda.

Eventuali ulteriori informazioni possono essere richieste al Servizio Personale dal lunedì al venerdì 9:00 – 13:00 (075/8956215 – 075/8956309 - 075/8956225)

Todi, 10/07/2019

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1°  
Dott.ssa Simonetta Berti Nulli**